



L'Attuario nella gestione dei rischi
per le imprese e per la collettività

Lo sviluppo degli spazi professionali

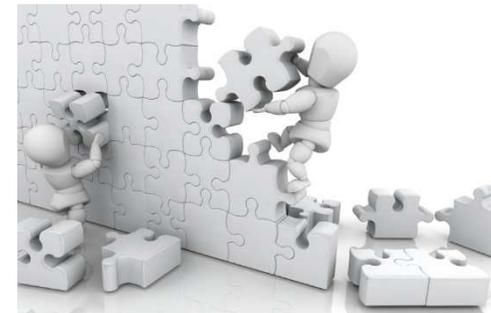
Flavio Fidani

17 giugno 2016

Lo sviluppo degli spazi professionali

Agenda

1. Il recente contesto professionale
2. Il cambiamento come opportunità
3. Actuarial Modernization
4. I nostri passi verso il rinnovamento
5. Conclusioni



Lo sviluppo degli spazi professionali

Il recente contesto professionale

Negli ultimi anni sono intervenuti importanti cambiamenti che hanno interessato la nostra professione.

Una parte di essi deriva da **evoluzioni del mercato** (es. la crescente valutazione congiunta Asset-Liability, le valutazioni stocastiche)

mentre

un'altra deriva da **cambiamenti normativi** (es. l'inserimento della figura del Risk Management, Solvency II, la Funzione Attuariale, il nuovo Codice delle Assicurazioni)

Alcuni cambiamenti sono effettivamente ad alto impatto. Ma.....

«Non è la più forte delle specie che sopravvive, né la più intelligente, ma quella più reattiva al cambiamento»

(Charles Darwin)

Lo sviluppo degli spazi professionali

Il cambiamento come opportunità

Allora come è possibile gestire il cambiamento?

Con **la reattività**, ovvero la capacità di reagire alle nuove problematiche tramite:

- Investimenti,
- innovazione delle nostre competenze,
- innovazione della nostra organizzazione.



Come far diventare il cambiamento **un'opportunità**?

In un'epoca di ibridizzazione, di rinnovamento delle categorie mentali, possiamo superare rigidi confini o classificazioni, permeandoci con altri ambiti professionali.

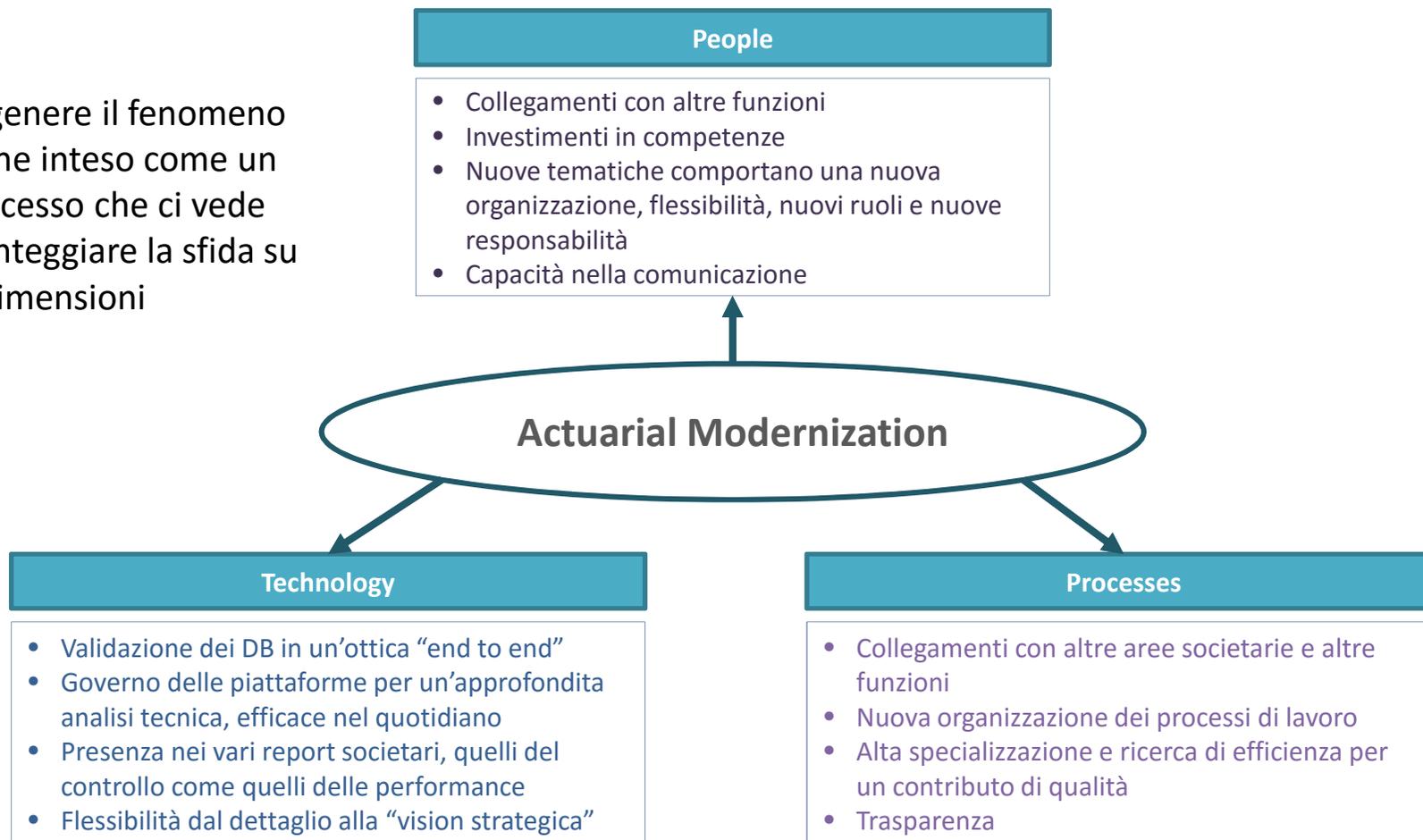
Tale fenomeno non riguarda solamente gli Attuari italiani, ma è comune ad altri Paesi e viene definito:

Actuarial Modernization

Lo sviluppo degli spazi professionali

Actuarial Modernization (1/2)

In genere il fenomeno viene inteso come un processo che ci vede fronteggiare la sfida su 3 dimensioni



Lo sviluppo degli spazi professionali

Actuarial Modernization (2/2)

L'Actuarial Modernization rappresenta quindi un processo evolutivo, necessario soprattutto dove abbiamo una presenza storica, che si fonda sui seguenti elementi:

Data

Gestione efficace ed efficiente dei dati, dal punto di vista qualitativo e quantitativo

Modeling and Calculating

Capacità di modellizzazione sempre più raffinata, accompagnata da un governo sempre più efficiente della tecnologia

Analysis and Reporting

Abilità nelle analisi dei dati, sintesi delle elaborazioni e soprattutto appropriatezza, trasparenza ed efficacia della reportistica

Governance and Control

Maturità nell'organizzazione del processo di lavorazione, sviluppando documentazione adeguata, chiarezza delle "ownership" e puntualità nella predisposizione dei controlli (sui dati grezzi, sulle aggregazioni, elaborazioni e documentazione finale), automatizzazione

People and Organization

Investimenti nelle risorse, in una professionalizzazione costante, nella multidisciplinarietà e nel disegno chiaro dei processi lavorativi, dei relativi perimetri e responsabilità

Lo sviluppo degli spazi professionali

I nostri passi verso il rinnovamento (1/4)

Intanto ci siamo già avviati e sono stati fatti passi importanti per un rinnovamento.



Cambiamento di mentalità

Puntare alle competenze e usarle in
maniera evoluta

Per i più giovani: capacità di essere la sintesi di
finanza, demografia, tecnologia e
comunicazione, in un palcoscenico globale

Per i più esperti: usare le nostre competenze
per guidare lo sviluppo aziendale, gestendo il
“probabile” e report complessi, come membri
di CdA, consulenti strategici, interpreti delle
nuove prospettive e “*opinion makers*”.

Diffondersi in altri ambiti
professionali

Consolidare i settori in cui le competenze
attuariali sono imprescindibili per la “mission”
(assicurazioni e previdenza), ma **espandersi su**
altri settori nei quali possiamo supportare la
relativa mission (altre istituzioni finanziarie,
società di data analytics, ...) o in cui
supportiamo l’efficienza o lo sviluppo
dell’organizzazione aziendale (es. captive,
forme previdenziali, responsabile acquisto
coperture assicurative, welfare,...).

Lo sviluppo degli spazi professionali

I nostri passi verso il rinnovamento (2/4)

Cambiamenti organizzativi interni

SIA Srl

E' stata costituita la SIA Srl acronimo di "Sviluppo Iniziative Attuariali", società derivante dalla SIFA Srl.

E' un passo molto importante poiché la SIA Srl rappresenta concretamente il **braccio operativo** dell'intera compagine degli organismi professionali (CNA, CONA, IIA).

Il cambiamento nasce da un assetto volto ad ottimizzare e massimizzare la **gestione delle risorse economiche** e delle **risorse umane**.

La **missione societaria** si concretizza in:

- Fornire supporto per eventi ed iniziative, locali od internazionali,
- Fornire supporto per eventi scientifici,
- Erogazione della formazione,
- Supportare o promuovere studi e ricerche.

Lo sviluppo degli spazi professionali

I nostri passi verso il rinnovamento (3/4)

Cambiamenti organizzativi esterni

Il nuovo assetto organizzativo ha consentito altri importanti cambiamenti

- ✓ Oggi con l'iscrizione all'Ordine degli Attuari Italiano si ha contemporaneamente l'iscrizione all'Istituto Italiano degli Attuari (socio effettivo)
- ✓ Armonizzata la partecipazione degli attuari italiani nei confronti delle associazioni internazionali, con l'acronimo ISOA, in particolare presso:

IAA - International Actuarial Association

AAE - Actuarial Association of Europe

Queste organizzazioni richiedono anche delle rappresentanze.

Per una gestione efficace ed armonizzata con la vita locale, sarà previsto un coordinamento, certamente utile a dare un indirizzo alle suddette partecipazioni.

Lo sviluppo degli spazi professionali

I nostri passi verso il rinnovamento (4/4)

Le commissioni

All'interno degli organismi professionali è aperta una riflessione sulle commissioni inter-consiliari (ed eventuali gruppi di lavoro).

Infatti le commissioni rappresentano il più forte strumento che abbiamo per sintetizzare le nostre esperienze o le problematiche del momento, fornire suggerimenti ed eventuale supporto tecnico agli enti legislatori su nuovi temi, sostenere l'attività professionale di tutti noi.

Anche in questo caso si prevede un coordinamento delle Commissioni tipicamente orientate a tematiche di business, al fine di massimizzarne il contributo e sostenerne il funzionamento.

Ci sono poi alcuni punti aperti su cui si sta riflettendo:

- ❖ le tematiche da sviluppare o ridefinire (es. una Commissione RCA ed una Commissione Altri rami danni)
- ❖ Il numero di componenti all'interno delle commissioni.

Lo sviluppo degli spazi professionali

Conclusioni

A) **Reagire al cambiamento** perseguendo:

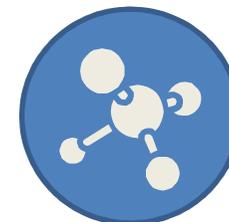
- Competenze ad ampio spettro, in una logica di modernità
- Uso più strategico delle nostre capacità



B) Perseguire una **modernizzazione** del nostro contributo nelle società, superando confini storici e ampliando lo spettro delle nostre possibilità

C) È evidente l'esigenza di una **partecipazione più "sostanziale"** alla vita professionale che deve fondarsi su uno scambio vivo:

- gli organismi professionali a favore degli iscritti e...
- gli iscritti nel senso di appartenenza e sostegno del corpo comune



Nell'epoca digitale ciò è fattibile, sviluppando una consapevolezza comune.
Sviluppare una community!

Lo sviluppo degli spazi professionali

Grazie dell'attenzione