



*L'Attuario: una professione
in evoluzione al servizio della società*

***“LA PREVIDENZA ITALIANA TRA
SOSTENIBILITA' ED ADEGUATEZZA:
EFFETTI DELLE RECENTI RIFORME”***

Cinzia Ferrara

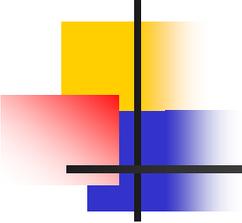
Roma, 6 giugno 2013



ORDINE DEGLI ATTUARI



X CONGRESSO
NAZIONALE ATTUARI



UE PENSIONI ADEGUATE E SOSTENIBILI

UE Pensioni adeguate e sostenibili:

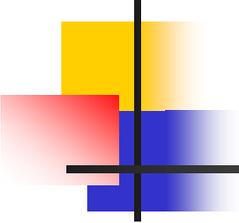
Obiettivo 1: *sostenibilità finanziaria*

garantire la sostenibilità finanziaria favorendo il prolungamento della vita lavorativa e l'invecchiamento attivo

Obiettivo 2 : *adeguatezza*

garantire a tutti un adeguato reddito da pensione e l'accesso a pensioni che consentano, in misura ragionevole, di mantenere il proprio livello di vita dopo il pensionamento.

Incentivare forme di previdenza complementare



Le principali Riforme dal 1990 al 2010

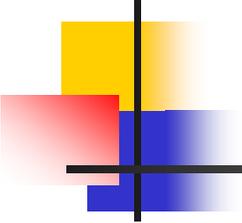
- **Riforma "AMATO" 1992:**

aumento età di vecchiaia; calcolo della pensione su intera vita lavorativa; eliminazione degli aumenti di dinamica salariale reale; armonizzazione dei vari Fondi

- **Riforma "DINI" 1995:**

sistema contributivo; inasprimento graduale requisiti pensionamento di anzianità (2008: 57+35 o 40)

- **Riforma 2010** (legge 122): *aggancio requisiti a speranza vita*



Manovra 2011

- Aumento ***età di vecchiaia***: **donne** del privato a 62 anni nel 2012 fino a **66 anni**; uomini a 66; adeguati speranza vita
 - Aumento requisito ex pensioni anzianita': *42 anni e 3 mesi uomini e 41 e 3 mesi donne; adeguati speranza vita*
 - ***Pro rata per tutti***
-

RIFORMA 2011

ANNI	Lavoratori dipendenti e autonomi e donne pubblico (*)	Lavoratrici dipendenti Privato (*)	Lavoratrici Autonome (*)
2012	66	62	63 e 6 mesi
2013	66 e 3 mesi	62 e 3 mesi	63 e 9 mesi
2014-2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	64 e 9 mesi
2016 -2017	<i>66 e 7 mesi</i>	<i>65 e 7 mesi</i>	<i>66 e 1 mese</i>
2018	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2019-2020	67	67	67
2021-2022	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>
2030	<i>68 e 2 mesi</i>	<i>68 e 2 mesi</i>	<i>68 e 2 mesi</i>
2040	<i>69 e 2 mesi</i>	<i>69 e 2 mesi</i>	<i>69 e 2 mesi</i>
2050	70	70	70
2060	<i>70 e 10 mesi</i>	<i>70 e 10 mesi</i>	<i>70 e 10 mesi</i>
2065	<i>71 e 3 mesi</i>	<i>71 e 3 mesi</i>	<i>71 e 3 mesi</i>

(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2011-2065 -ipotesi centrale

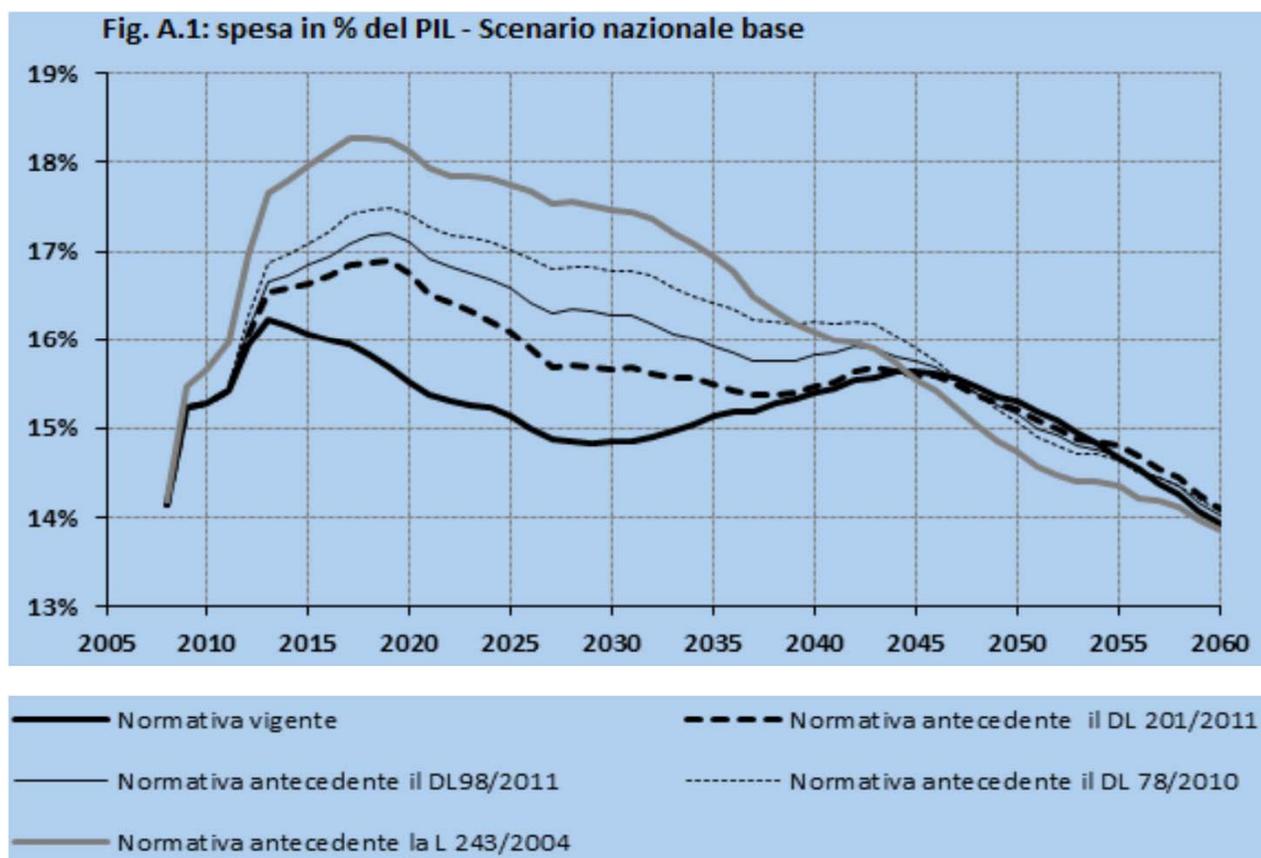
RIFORMA 2011 – Pensioni anticipate ex pensioni anzianità

ANNI	Uomini (*)	Donne (*)	Assunti dopo 1996 ulteriore canale accesso (anzianità ≥ 20 e pens $> 2,8$ assegno sociale)
2012	42 e 1 mese	41 e 1 mese	63 anni d'età
2013	42 e 5 mesi	41 e 5 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2014-2015	42 e 6 mesi	41 e 6 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2016 -2018	42 e 10 mesi	41 e 10 mesi	63 anni d'età e 7 mesi
2019-2020	43 e 3 mesi	42 e 3 mesi	64 anni d'età
2021-2022	43 e 6 mesi	42 e 6 mesi	64 anni d'età e 3 mesi
2030	44 e 5 mesi	43 e 5 mesi	65 anni d'età e 2 mesi
2040	45 e 5 mesi	44 e 5 mesi	66 anni d'età e 2 mesi
2050	46 e 3 mesi	45 e 3 mesi	67 anni d'età
2060	47 e 1 mese	46 e 1 mese	67 anni d'età e 10 mesi
2065	47 e 6 mesi	46 e 6 mesi	68 anni d'età e 3 mesi

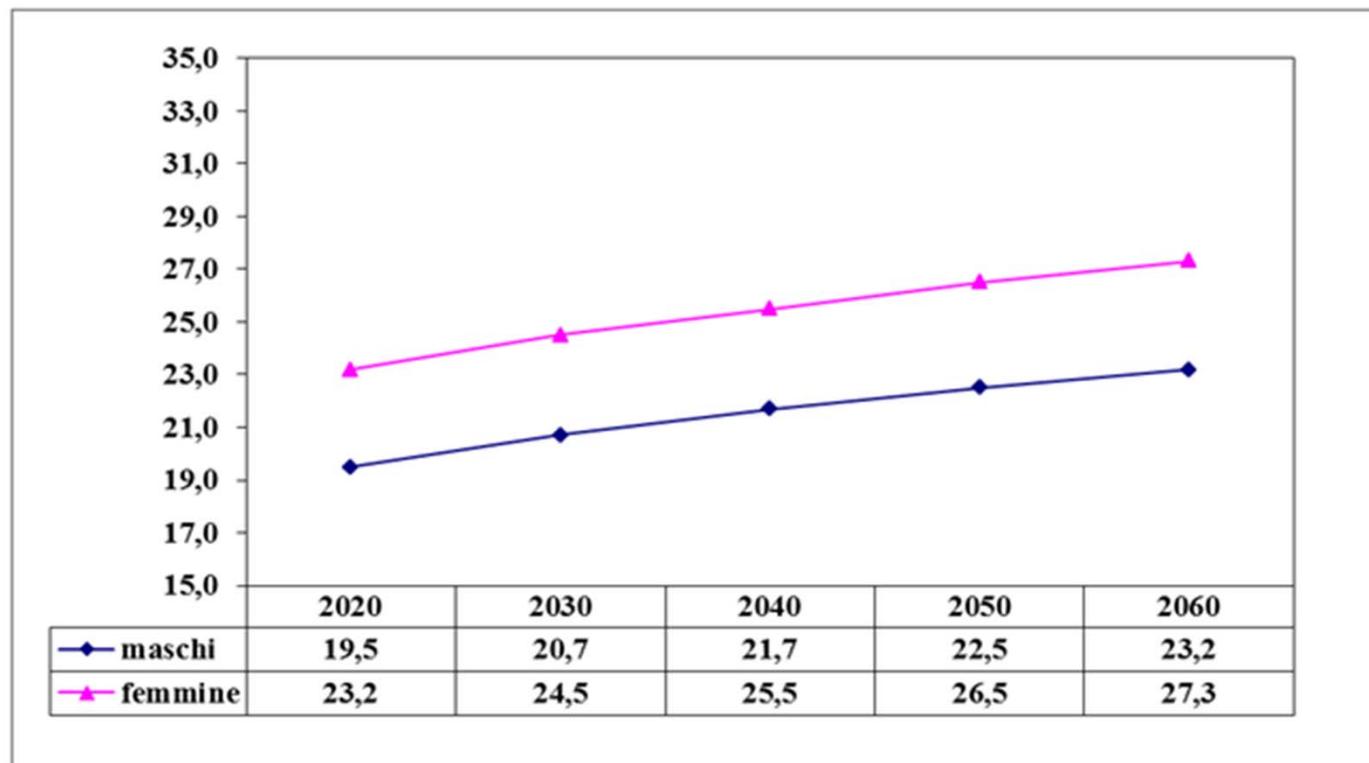
(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2011-2065 -ipotesi centrale

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA

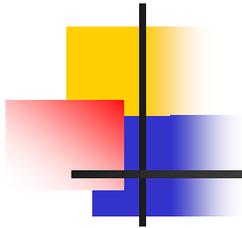
Effetti riforme



Andamento speranza vita a 65 anni Istat base 2011 – ipotesi centrale



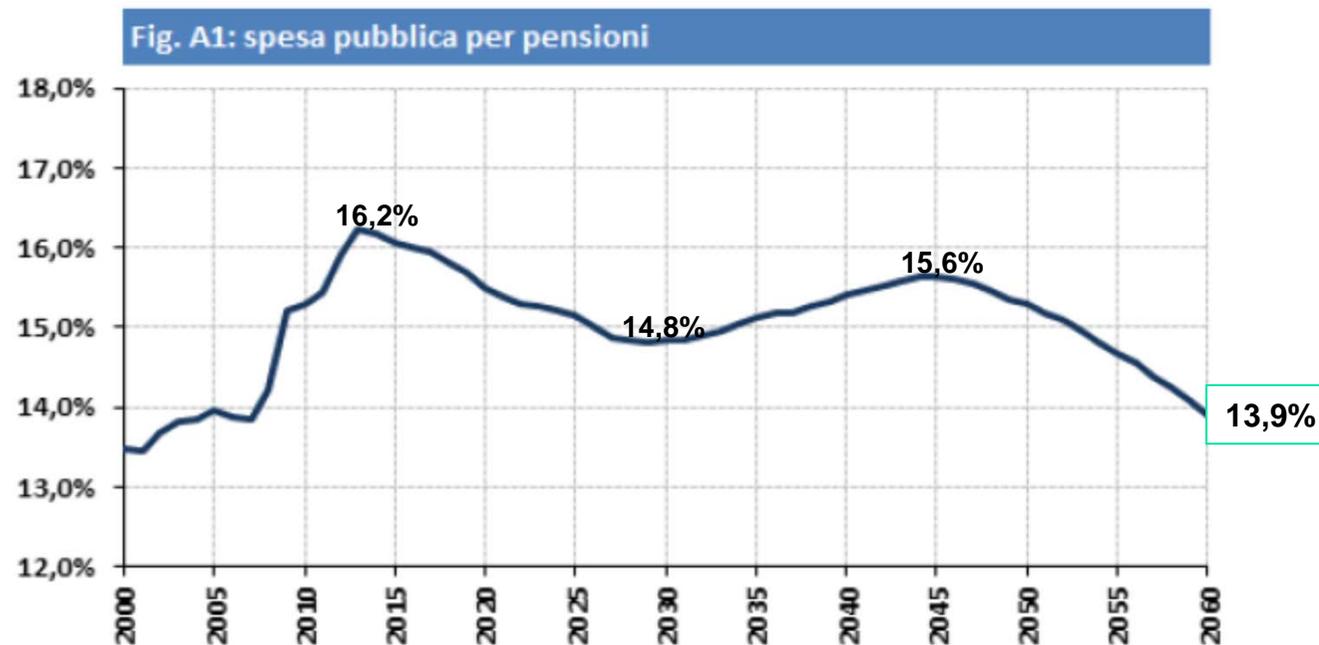
Rischio demografico ➡ aumento requisiti con speranza vita



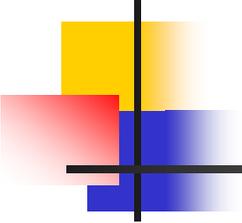
I PROSSIMI 50 ANNI

Modello Ragioneria Generale dello Stato

Spesa in rapporto al PIL



Fonte RGS : Le tendenze di medio-lungo periodo del sistema pensionistico e socio-sanitario
Rapporto n.14



ADEGUATEZZA

- **RETRIBUTIVO – MISTO**

Assicurati ante 1996

≥ 18 anni 1995 → retributivo anzianità fino 2011
contributivo anzianità successive

< 18 anni 1995 → retributivo anzianità fino 1995
contributivo anzianità successive

- **CONTRIBUTIVO**

Future Generazioni

TASSI SOSTITUZIONE LORDI AL PENSIONAMENTO

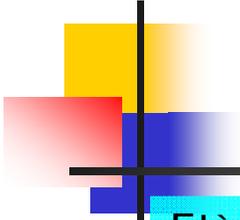
RGS 2013- Scenario nazionale Ipotesi base

ANZIANITA' PENSIONAMENTO : 38

Tasso sostituzione **lordo Previdenza obbligatoria**

(Valori %)

	2010	2020	2030	2040	2050	2060	
Dip. Privati	74,1	69,0	68,3	61,8	63,0	63,4	-14%
<i>Età pensionamento</i>	<i>65+4m</i>	<i>67</i>	<i>68+2m</i>	<i>66+2m</i>	<i>67</i>	<i>67+10m</i>	
Autonomi	73,0	52,8	47,3	47,3	50,4	51,1	-30%
<i>Età pensionamento</i>	<i>65+7m</i>	<i>67</i>	<i>68+2m</i>	<i>69+2m</i>	<i>70</i>	<i>70+10m</i>	



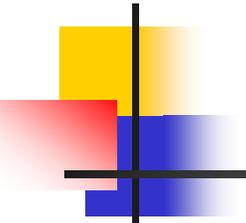
TASSI SOSTITUZIONE LORDI AL PENSIONAMENTO RGS 2013 - Scenario nazionale Ipotesi base

Età al pensionamento minima , anzianità 38 anni,
aliquota prev. comp. = 6,91% ; tasso rendimento reale al lordo spese =3%

Tasso sostituzione **lordo Dipendenti** (Valori %)

	2020	2040	2060
Prev. obbligatoria	69,0	61,8	63,4
Prev. Complementare	5,1	12,5	14,6
TOTALE	74,1	74,3	78,0

Elaborazione su dati RGS – Rapporto n.14



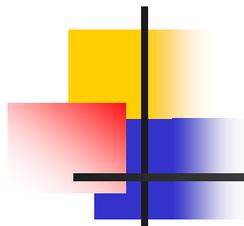
Sistema Contributivo

Sistema contributivo:

- Importo pensione dipende:
 - età al pensionamento
 - aliquota contributiva
 - ***andamento del PIL***

Sistema retributivo puro:

- Importo pensione indipendente:
 - età al pensionamento
 - contributi versati
-

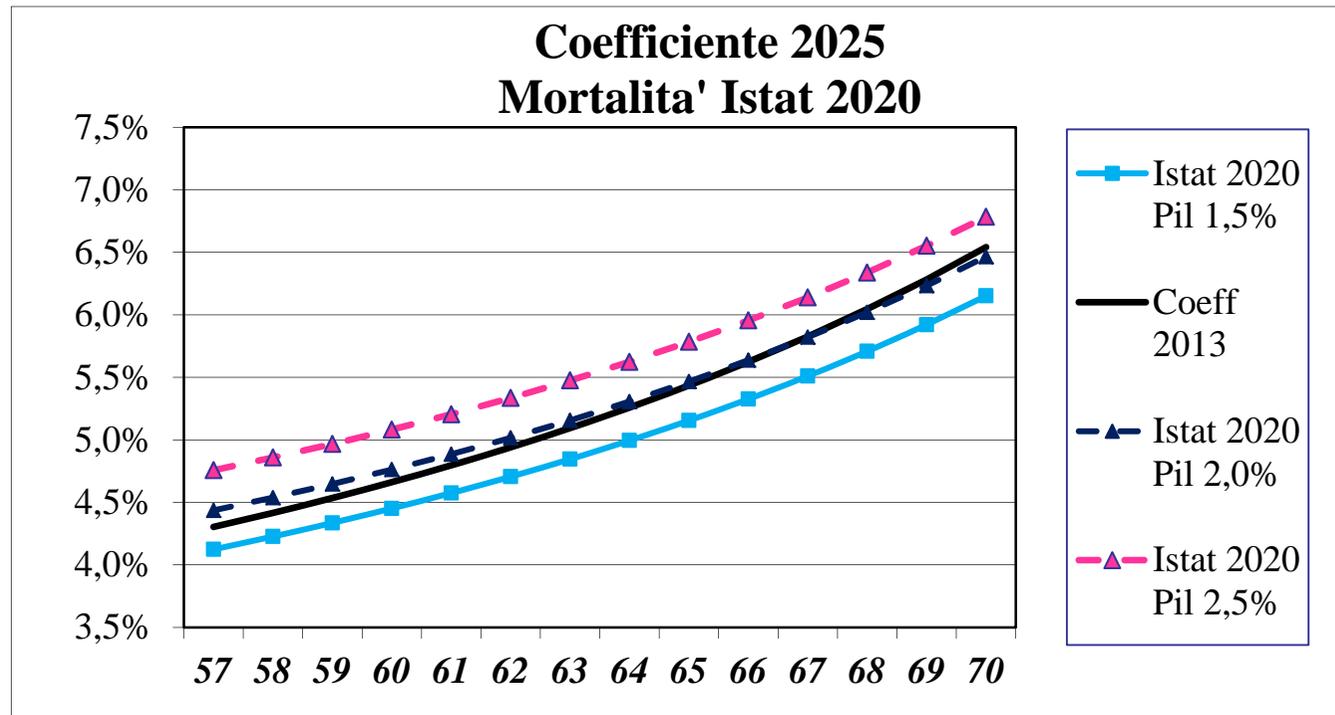


REVISIONE COEFFICIENTI

Età	Legge 335/95 Pil reale 1,5% Istat '90	Legge 247/07 Pil reale 1,5% Istat 2002	Δ% revisione 2010	Coefficienti 1/1/2013 Pil reale 1,5% Istat 2008	Δ% Revisione 2013
57	0,04720	0,04419	-6,4%	0,04304	-2,6%
58	0,04860	0,04538	-6,6%	0,04416	-2,7%
59	0,05006	0,04664	-6,8%	0,04535	-2,8%
60	0,05163	0,04798	-7,1%	0,04661	-2,9%
61	0,05334	0,04940	-7,4%	0,04796	-2,9%
62	0,05514	0,05093	-7,6%	0,04940	-3,0%
63	0,05706	0,05257	-7,9%	0,05094	-3,1%
64	0,05911	0,05432	-8,1%	0,05259	-3,2%
65	0,06136	0,05620	-8,4%	0,05435	-3,3%
66				0,05624	<i>0,1%</i>
67				0,05826	<i>3,7%</i>
68				0,06046	<i>7,6%</i>
69				0,06283	<i>11,8%</i>
70				0,06541	<i>16,4%</i>

Sistema contributivo

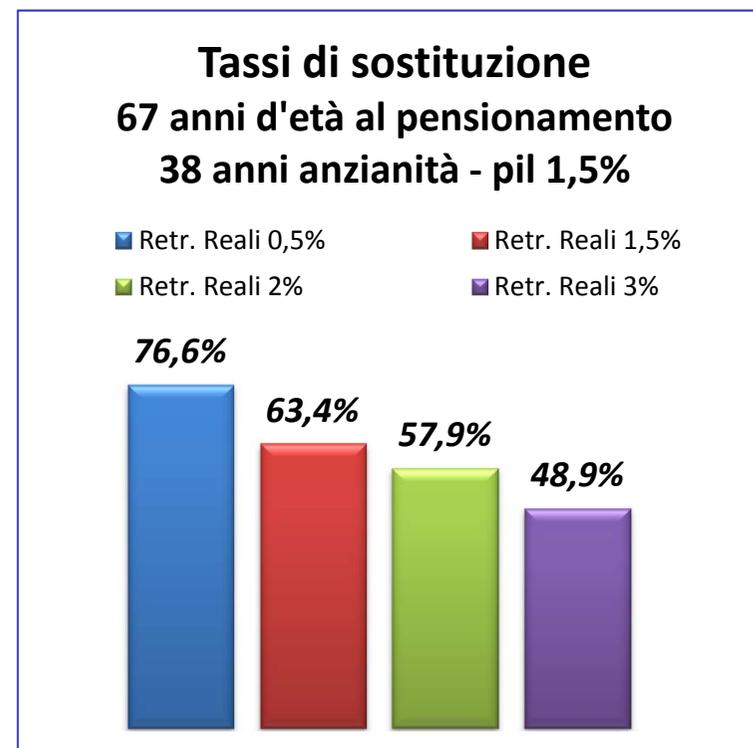
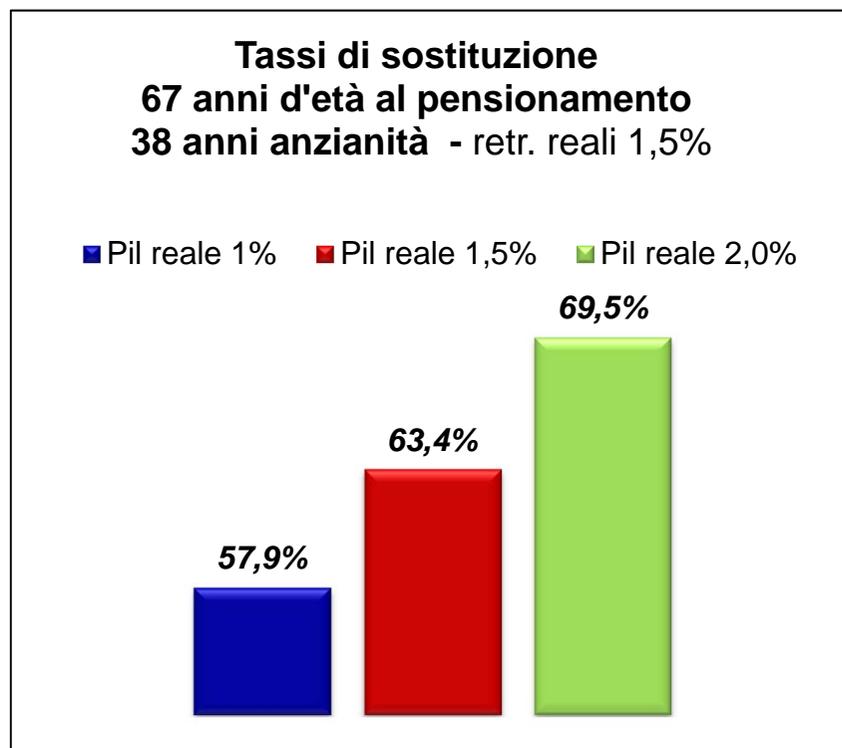
Revisione coefficienti



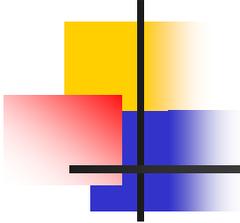
Riduzioni mortalita' —> minore coeff. —> minore pensione
Aumenti PIL —> maggiore coeff. —> maggiore pensione

LE FUTURE GENERAZIONI

Lavoratore dipendente neo assunto



Coefficienti 2051- Mortalità Istat 2011-2065 ipotesi centrale PIL 1,5%

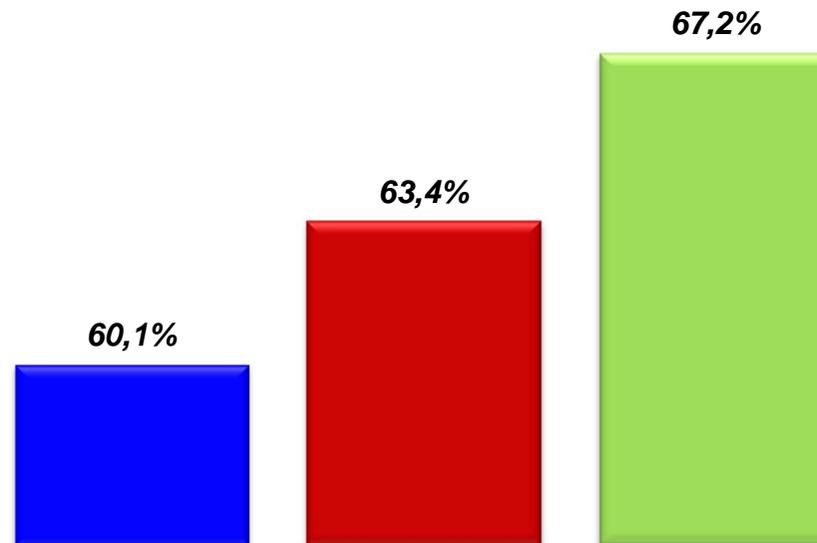


FUTURE GENERAZIONI

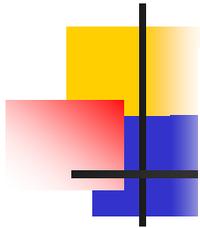
Lavoratore dipendente – neo assunto

Tassi di sostituzione allungamento vita lavorativa

■ 66/37 pens. 1/1/2050 ■ 67/38 pens. 1/1/2051 ■ 68/39 pens. 1/1/2052



Retribuzioni reali = 1,5% annuo; Pil 1,5% annuo; coefficienti dell'anno di pensionamento



UE PREVISIONE SPESA PENSIONI PUBBLICHE % PIL

Fig. A.1: anno 2010

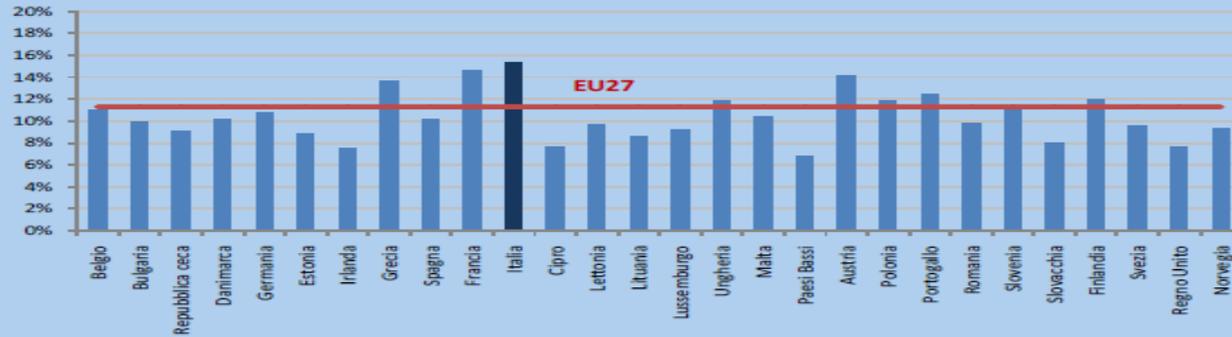


Fig. A.2: anno 2060

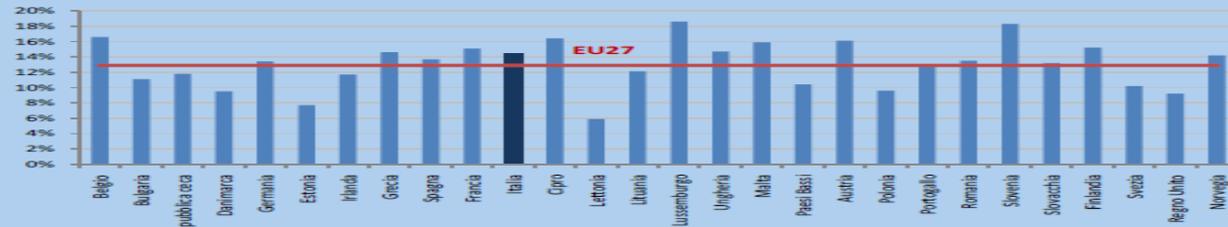
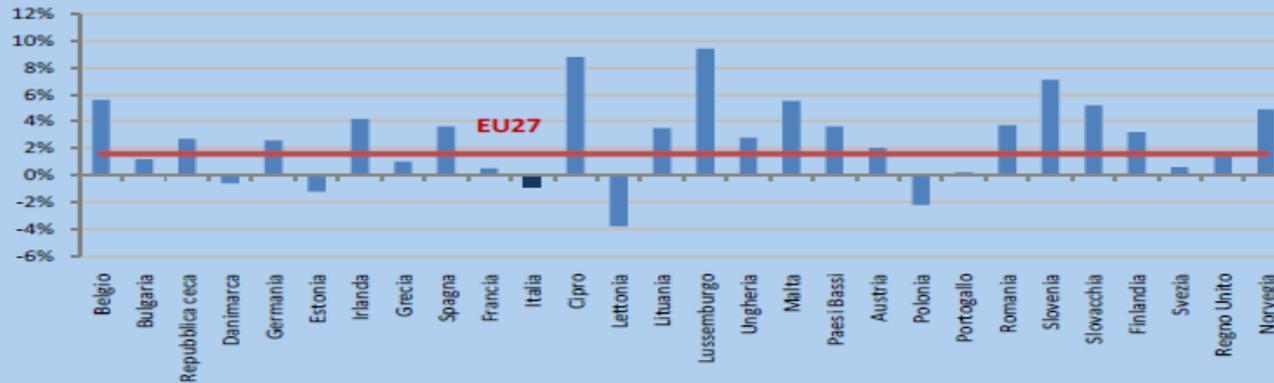
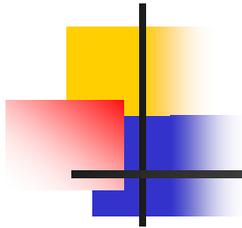


Fig. A.3: variazione 2060-2010

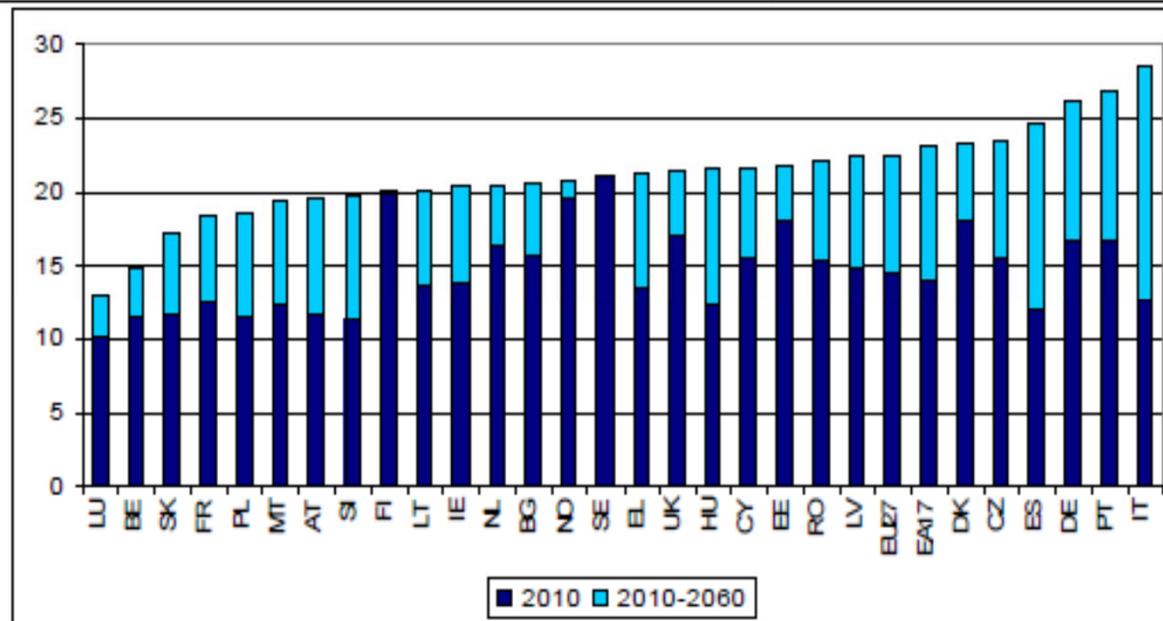


Fonte: Economic Policy Committee - European Commission (2012)

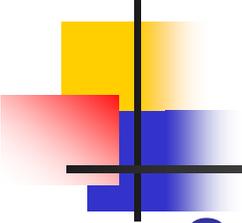


UE – ANDAMENTO LAVORATORI ETA' 55-74

Graph 1. 30 - Share of older workers (labour force aged 55 to 74 as a percentage of the labour force aged 20 to 74)



Source: Commission services, EPC.



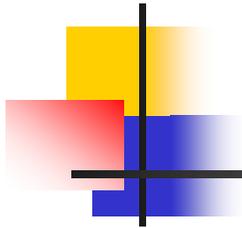
CONCLUSIONI

Sostenibilità:

- ✓ Contenimento spesa attuato dalle riforme rimangono problemi occupazionali e crescita
- ✓ Sistema contributivo tende a stabilizzare spesa %PIL

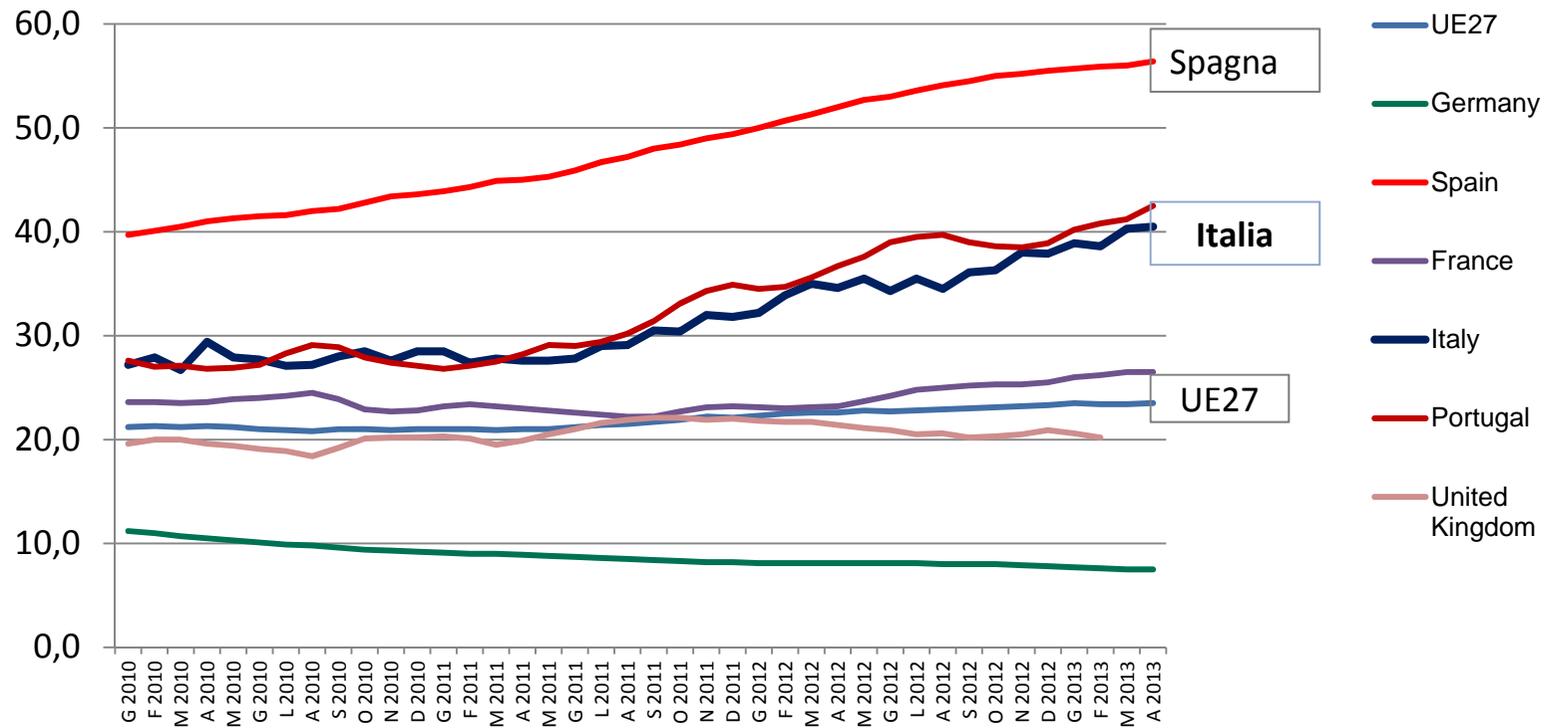
Pensioni adeguate per giovani dipendono:

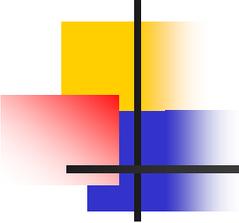
- *Mercato lavoro (disoccupazione giovanile ad aprile **40,5%**, precariato, carriere discontinue)*
 - *Andamento PIL*
 - ✓ ***Previdenza complementare Andamento mercati finanziari***
-



OCCUPAZIONE GIOVANILE

andamento tasso disoccupazione giovanile (15-24)



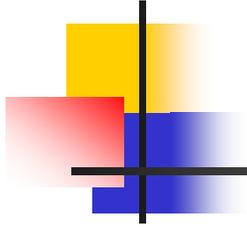


Conclusioni

- ***CRESCITA PIL***

 - ***OCCUPAZIONE E MERCATO LAVORO***
 - *Giovani*
 - *Lavoratori “non + giovani” (evitare espulsioni dal mondo lavoro; creare opportunità di lavoro)*

 - ***PREVIDENZA COMPLEMENTARE***
 - *Sviluppo (adesione 24%)*
 - *Introduzione garanzie*
 - *Politiche investimento (life cycle)*
-



GRAZIE PER L'ATTENZIONE
